



ORGANISATION PERFORMANCE DURABLE

Le re-imageneering commence là où s'arrête le re-engineering..." Non, ne partez pas ! Au premier abord, l'ouvrage de Gérard Schoun peut sembler rébarbatif. On y parle de performance, de légitimité et de responsabilité sociétale. L'auteur évoque même tout au long des 400 pages du livre les généraux Sullivan et Harper qui ont conduit le processus de transformation de l'armée américaine, mais aussi Albert Einstein, Platon, Aristote ou encore Geert Hofstede, l'un des pères du management interculturel. Que propose Gérard Schoun, finalement ? Tout simplement d'éclairer le manager sur les approches et les outils permettant à l'organisation de s'engager sur la voie de la performance durable. L'auteur propose ainsi d'agir sur douze leviers, dont la vision, le sens, la culture, la qualité et le partage de la connaissance. Chacun de ces leviers est illustré par l'exemple d'une entreprise et de ses bonnes pratiques. Un ouvrage dense qui conjugue un travail approfondi de recherche et une enquête au cœur des organisations. Conseil : si les premières pages vous rebutent, commencez donc par la lecture des cas concrets, vous aurez alors envie d'aller plus loin !

"Diriger", Gérard Schoun, Ed. d'Organisation, 384 p., 29 €.